

Bachelorstudiengang People & Culture Management Studienablauf und Prüfungsplan

	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	5.-7. Semester	Credit Points
Methodische Qualifikation	Wissenschaftliches Arbeiten				Wissenschaftliches Arbeiten		PRAXISPROJEKT	30
		Digital Skills	Management komplexer Problemsituationen	Coaching und Mediation				
		Projektmanagement						
Bezugswissenschaftliche Qualifikation	Angewandte Betriebswirtschaftslehre (Planspiel)	Arbeits- und Organisationspsychologie	Data Analytics	Grundlagen KI und People Analytics	Betriebliches Gesundheitsmanagement	Arbeitsrecht	BACHELORARBEIT	48
		Unternehmensführung	Lernen, Motivation, Emotion					
Fachwissenschaftliche Qualifikation	Grundlagen des Personalmanagements		Organisationsentwicklung & Change Management	Personalentwicklung und Talentmanagement	Employer Branding & Reputationsmanagement	Compliance, CRS & Unternehmensethik		48
	Einführung in das People & Culture Management				Globales People & Culture Management	Diversität, Inklusion und soziale Gerechtigkeit		
Vertiefungsmodule*				Wahlpflichtmodul 1*	Wahlpflichtmodul 2*	Wahlpflichtmodul 3*		18
Credit Points	18	24	24	24	30	24	SL/PT PL/HA	24
							BA	12
Credit Points gesamt	18	24	24	24	30	24		180

BA = Bachelorarbeit, HA = Hausarbeit, KL = Klausur, KÜ = Komplexe Übung, PL = Prüfungsleistung, PT = Praktischer Teil, SL = Studienleistung

Credit Points gesamt 180

* wählbare Module aus dem Vertiefungsbereich (zu wählen: 3 aus 5)

- | Innovationsmanagement
- | Projektsteuerung und Projektcontrolling
- | Künstliche Intelligenz und Ethik
- | New Pay: Moderne Vergütungsstrategien
- | Digital Leadership